

Sean Discípulos Misioneros

ACTUALIZACIÓN

Preguntas frecuentes

¿Cuál es la diferencia entre la formación de un pastoral y la activación de un pastoral?

La **Formación** pastoral ocurre cuando su configuración definitiva (como se identifica en el documento Ser Discípulos Misioneros: Planificación Pastoral de la Arquidiócesis) se alcanza, generalmente a través del nombramiento de un solo pastor. Los pastorales con una sola parroquia, por lo tanto, ya están formados. Es posible que algunos pastorales con multitud de parroquias también pasen por formación, mientras que otros no se formarán hasta que se nombre un solo pastor para todas las parroquias involucradas.



Un pastoral se **Activa** cuando el Arzobispo lo selecciona para participar en un proceso de planificación estructurado en una cohorte de otros pastorales ya activados (por ejemplo, los ocho Pastorales en la Fase IA). La activación como parte de una cohorte asigna el pastoral a ser parte de un grupo colaborativo que permite a los pastores y sus equipos formar parte de una comunidad de aprendizaje. También le permite a la Oficina de Planificación Pastoral ofrecer oportunidades importantes que ayudan en el proceso de formación de manera coordinada para aplicar los aprendizajes de cada fase a la siguiente etapa.

¿Qué está pasando con la sincronización entre las Fases Pastorales y sus Plazas de Tiempo?

Nuestra experiencia con los Pastorales de Piloto, los Pastorales de Fase IA, y muchas conversaciones con otros pastorales, han revelado una serie de factores que pueden tener una influencia significativa en el éxito de los esfuerzos que intencionalmente han sido planificados alrededor de Discípulos Misioneros. Debido a estos aprendizajes, algunas de las suposiciones que se incorporaron en la sincronización de Fases Pastorales y sus Plazas de Tiempo se están cuestionando.

Como resultado, se utilizará un proceso para permitir que los pastorales se nominen a sí mismos para la activación. Las nominaciones para la siguiente fase estarán abiertas del 15 de mayo al 15 de junio; más información y un formulario para rellenar se puede encontrar en el www.BeMissionaryDisciples.org.

El calendario de Fases Pastorales y Plazas de Tiempo se construyó en base de una serie de suposiciones sobre cuando ciertos pastorales podrían estar listos para activarse, y estas suposiciones aún pueden ser factores importantes. Sin embargo, el proceso de nominación permitirá a los pastorales evaluar su propia preparación, disposición y capacidad para participar en un proceso de planificación estructurado y soliciten ser activados en base de eso. Sigue siendo la expectativa del Arzobispo de que cada pastoral, en algún momento, se activará y atenderá el llamado a Ser Discípulos Misioneros a través del trabajo de la planeación pastoral.

¿Qué es el proceso de planificación pastoral y cuál es el objetivo final? ¿Cómo sabemos que hemos tenido éxito?

Cualquier proceso de planificación estratégica generalmente trata de responder cuatro preguntas principales:

1. ¿Dónde estamos ahora?
2. ¿Dónde queremos estar?
3. ¿Cómo planeamos llegar allí?
4. ¿Cómo sabremos si tenemos éxito?

Responder estas preguntas implica pasar por tres fases de planificación:

Evaluación - Dirección - Implementación.

Visite <https://bemissionarydisciples.org/planning/be-missionary-disciples-planning-process/> para obtener una descripción detallada de los pasos que implica cada fase y una descripción gráfica de el proceso que es fácil de leer.

El éxito de nuestros esfuerzos puede conocerse por el fruto que producen: nuevas caras en las bancas, más personas que se confiesan, más consuelo al conocer y compartir nuestra propia jornada de fe, una mayor disposición de las personas a entregarse por los demás ... pero también, una mayor conciencia de quién falta entre nosotros, una compulsión más fuerte de llevar el amor a los quebrantados y la curación de los heridos, una insaciable sed de justicia y el rechazo de la intolerancia.

¿Por qué necesitamos planificar, especialmente si somos un pastoral de una sola parroquia?

La planificación estratégica basada en la evangelización es importante para todas las parroquias, ya sea en pastorales de una sola parroquia o en pastorales multi-parroquiales. ¿Por qué? Probablemente haya escuchado frases que suenan así:

- “Falla en planear es planeando a fallar”
- “Una meta sin plan es solo un deseo”
- “Mañana pertenece a las personas que se preparan hoy”
- “La planificación es trayendo el futuro al presente para que se pueda hacer algo al respecto ahora”

Estas frases con frecuencia se repiten porque hay sabiduría en ellas. Si hay algo que podemos aprender al observar las tendencias de la parroquia en las últimas décadas, es que el Evangelio no arraiga ni se enraiza mágicamente; es un trabajo al que debemos asistir constantemente para que podamos responder a los desafíos de nuestros tiempos. En otras palabras, debemos tomar la importancia de planificación para el cultivo de discípulos misioneros como prioridad.

“Si la parroquia demuestra ser capaz de reformarse y adaptarse continuamente, seguirá siendo la misma Iglesia que vive entre las casas de de sus hijos e hijas”.

Papa Francisco

Como comunidades cristianas, nos dedicamos a edificar el reino de Dios aquí en la Tierra entonces, naturalmente, cada parroquia está comprometida en manera de gran ministerio para cumplir con la visión. Pero siempre habrá recursos limitados de tiempo, talento y tesoro y la necesidad de dirigirlos a aquellos esfuerzos que serán más agradables para la Gran Comisión que nos ha encomendado el señor. También siempre habrá cambios en los fenómenos culturales y demográficos a los que debemos responder. Un plan estratégico ayuda a asegurar que los esfuerzos con más efecto sean percibidos, apoyados y sostenidos.

¿Qué pueden hacer los pastorales por ahora? ¿Cómo podemos empezar?

- Cada pastoral puede participar en la exploración del discípulo misionero y las prioridades principales de la Gran Comisión.
 - Comenzar por reflexionar sobre las Escrituras, los escritos y los documentos de la Iglesia para desarrollar su propia definición de lo que significa ser un “discípulo misionero” y los deberes que le corresponden.
 - Charlar sobre la significancia de cada una de las prioridades fundamentales de la misión y cómo las está implementando en su vida, así como identificar los desafíos y oportunidades que existen para involucrarse más profundamente en ellas.
 - Planear y escribir un “camino de discipulado” en su pastoral. ¿Cuáles son las formas en que las personas pueden continuamente acercarse a Cristo, sin importar dónde se encuentren en su camino de fe?
 - **El Departamento de Evangelización puede ayudarlo a comenzar. ¡Póngase en contacto con ellos para obtener ayuda con estas y otras oportunidades de formación!**
- Sueñe con su pastoral ideal y podrá lograrlo en el nombre de Jesucristo cuando esté lleno de discípulos con corazones abiertos y entusiasmados con el amor de el Espíritu Santo. Transforme ese sueño en una imagen del pastoral de tres a cinco años a partir de ahora. ¿Que ha cambiado? ¿Cómo le habla el futuro de su comunidad deseado por el Señor? Escriba eso en un papel y comience a compartir esa visión con los demás.
- Cada pastoral puede aprovechar los muchos recursos que han surgido para ayudar a las parroquias a convertirse en centros vibrantes de evangelización. Recuerde que no hay una talla única para todos. Algunas historias de éxito para considerar incluyen:
 - Rebuilt y la Asociación Parroquial Reconstruida (www.rebuiltparish.com)
 - ChristLife (www.christlife.org)
 - Renovación Divina (www.divinerenovation.net)
 - Amazing Parish (www.amazingparish.org)
 - Dynamic Catholic (www.dynamiccatholic.com)
 - Parish Catalyst (www.paritycatalyst.org)



Algunos de los temas comunes que todos estos modelos afirman están encapsulados entre las prioridades de la Gran Comisión. La Experiencia Dominicana, el liderazgo compartido, el compartir en la fe en grupos pequeños y la formación intencional de discípulos, son algunas de las formas en que las parroquias han podido transformar su cultura parroquial y convertirse en discípulos misioneros.

- Cada pastoral puede enfocarse en los problemas importantes que podrían convertirse en obstáculos para el proceso de planificación. Estos pueden ser temas de fe y formación, así como problemas relacionados con edificios, finanzas, liderazgo o personal. Si los problemas internos van hacer que sea imposible enfocarse externamente, es importante que sean abordados más pronto que tarde.
 - **El Departamento de Servicios de Administración y el Departamento de Recursos Humanos pueden proporcionarle orientación y apoyo para abordar este tipo de problemas. ¡Están aquí para ayudarles a construir pastorales vibrantes y sostenibles!**
- Cada pastoral puede observar la comunicación con los feligreses y usarlo para desarrollar un plan de comunicación que mantenga el discipulado misionero y la evangelización de los feligreses como enfoque para la comunidad.

¿Podría usar ayuda en alguna de estas áreas?

*¡El personal de la Arquidiócesis están dispuestos a ayudar!
Contacte la Oficina de Planeación Pastoral Parroquial para conectarse, o comuníquese directamente con la oficina correspondiente.*



¿Cómo pueden comenzar a trabajar juntos los pastorales multi-parroquiales?

Los pastorales multi-parroquiales que aún no se han activado pueden estar explorando formas de construir una relación entre ellos, para cultivar la confianza y abrir los corazones y las mentes para que se realice un futuro de unidad. Ya sea que estas parroquias ya compartan un pastor o no, algunas sugerencias para hacer esto incluyen:

- Reunirse en momentos de oración compartida, liturgias e hitos sacramentales;
- Unirse entre sí por medio de el servicio a los demás y las reuniones de compañerismo;
- Co-anfitrión de oradores, eventos o talleres enfocados en la formación de la fe o la justicia social;
- Explorar oportunidades para que sus ministerios puedan ampliarse y ser parte de un sistema de unión de ministros sobre todas las parroquias;
- Publicar horarios de misas, confesión, adoración o tiempos devocionales para todas las parroquias en el pastoral;
- Coordinar las homilías (especialmente cuando se predicán en serie) para que todos escuchen el mismo mensaje;
- Aprendan juntos sobre la demografía de la comunidad y las culturas parroquiales que dan forma a las oportunidades de evangelización en todo el pastoral;
- Establecer y publicitar un proceso para usar sobres de ofrendas en cualquier parroquia en el pastoral;
- Reunir los Consejos Pastorales y / o los Consejos de Finanzas para reuniones conjuntas o retiros espiritual;
- Explorar la posibilidad de compartir el personal entre las parroquias en el pastoral;
- Considere cómo los edificios en cada una de las parroquia pueden asumir una función para todo el pastoral;
- Crear un portal web pastoral o sitio web compartido;
- Crear un boletín para todo el pastoral.